

Con la rete dei Consulenti del lavoro tutte le aziende potranno incentivare i dipendenti

Welfare per le piccole imprese

Piattaforma gratuita per gli incentivi della legge di Bilancio

Favorire la diffusione del welfare nelle piccole e piccolissime imprese grazie alla rete dei Consulenti del lavoro. È questo l'obiettivo di una convenzione siglata fra la Fondazione Studi Consulenti del lavoro e Sodexo Benefits & Rewards Services. Il welfare aziendale, infatti, è stato in questi anni di esclusivo interesse delle grandi aziende. Negli ultimi due anni, tuttavia, il legislatore ha reso gradualmente sempre più conveniente a livello fiscale l'erogazione di beni e servizi ai dipendenti da parte delle aziende. Per favorire la cultura del welfare e le nuove agevolazioni, previste dall'ultima Finanziaria, i Consulenti grazie a questa intesa avranno a disposizione più applicativi in grado di ovviare alla non semplice gestione operativa soprattutto nelle aziende piccole e medie, snellire la parte burocratica amministrativa ed ampliare il più possibile il paniere dei beni e dei servizi offerti in base alle esigenze dei dipendenti. «Stiamo assistendo ad una costante contrazione del welfare state ed un aumento della consapevolezza, da parte dei lavoratori, della necessità di intervenire a protezione della propria capacità reddituale», commenta il presidente di Fondazione Studi Consulenti del lavoro Rosario De Luca, «e pertanto i sistemi di welfare aziendale, se ben calibrati e realizzati, possono trasformarsi in ottime chances

per tutti i soggetti coinvolti: dal miglior clima lavorativo alle agevolazioni economiche per i dipendenti.

Tutti ingredienti che possono incidere molto positivamente sulla produttività». «Questo risultato è il frutto di un lungo percorso fatto insieme», ha spiegato Matteo Primus, Sales Director Sodexo Benefits & Rewards Services, «che ha l'obiettivo da parte di Sodexo di creare una cultura positiva sui temi di work life balance, welfare privato e conciliazione vita privata e lavoro». Quella del Welfare è un'evoluzione, per certi versi, inevitabile poiché sempre di più i flexible benefits assumeranno un ruolo strategico nella gestione delle risorse umane ed è quindi di fondamentale importanza che il Consulente del lavoro sia pronto a proporre un percorso per la realizzazione di un piano welfare su misura per azienda e dipendente. Il nuovo ruolo affidato al Consulente del lavoro è quello, tra gli altri, di far percepire una nuova visione del capitale umano ma soprattutto sarà quello di far comprendere le positive ricadute in termini non solo strettamente organizzativi ed economici. Il piano welfare per essere efficace, ovvero affinché sia un'esperienza di successo per azienda e lavoratori, dovrà riuscire a connettere le principali esigenze delle persone: la vita lavorativa, l'ambito familiare e il contesto sociale. Ciò significa che dovrà tener conto, ed adeguarsi, alle fasi della vita delle persone, familiari compresi: asilo nido, borse di studio, supporto al reddito, salute, benefits, previdenza complementare, assistenza non autosufficienti ecc.



Rosario De Luca

